

安全管理規程に基づく内部監査記録表

調査期間	令和3年01月01日	～	令和3年12月31日	監査日時	2022/01/05
監査した者	青木 玲子	→	安全統括管理者	青木 裕	
✓ チェック	第一条(目的)	✓ チェック	第十条(安全統括管理者の責務)		
✓ チェック	第二条(適用範囲)	✓ チェック	第十一条(輸送の...実施)		
✓ チェック	第三条(輸送の...方針)	✓ チェック	第十二条(輸送の...伝達)		
✓ チェック	第四条(輸送の...重要施策)	✓ チェック	第十三条(事故...組織体制)		
✓ チェック	第五条(輸送の...目標)	✓ チェック	第十四条(輸送の...研修)		
✓ チェック	第六条(輸送の...計画)	✓ チェック	第十五条(輸送の...内部監査)		
✓ チェック	第七条(社長の責務)	✓ チェック	第十六条(輸送の...改善)		
✓ チェック	第八条(社内組織)	✓ チェック	第十七条(情報の公開)		
✓ チェック	第九条(安全統括...解任)	✓ チェック	第十八条(輸送の...管理等)		
内部監査の結果	令和3年度目標 ・人身事故0件の継続...達成 ・車両保全の強化...達成 ・後退時・車庫内の物損事故...達成:しかし車両接触事故 2件あり ・重大事故・飲酒運転・健康起因事故の撲滅...達成 内部監査の結果 異常なし				
改善を要する点	・後退時車庫内での事故は無かったが、駐車場内にて接触事故が2件があった為、次年度の目標に物損事故ゼロ目標を掲げる。				
是正措置	・昨年度に引き続き・車両保全の強化 ・乗務員ミーティングの強化 ・ヒヤリハット報告の強化(報告のしやすい環境を更に整える)				
予防措置	・ヒューマンエラーによる事故の撲滅のため、乗務員ミーティングの内容の強化 ・昨年度に引き続き、車庫内においては誘導の実践 ・車両点検の際は2人1組による実施(ヒューマンエラーを防ぐ目的)				
その他の意見	令和4年度目標 ・重大事故・飲酒運転・健康起因事故の撲滅 ・防衛運転による 人身事故0件の継続 ・安全確認不足・ヒューマンエラーによる物損事故ゼロ ・感染症対策のルール順守・徹底				
安全統括管理者の指示(意見)	別紙参照				

統括管理者 代表取締役 取締役 取締役

	印	印	印
--	---	---	---

令和3年度は、軽微な事故を含め2件の事故発生がありました。令和4年度は事故ゼロを目標に、乗務員ミーティングの内容の充実をはかります。車庫内に置いて後退時は必ず誘導をつけて行うことを継続。出庫時も同じく誘導員を配置する。

長期稼働率の低かった車両を考え、車両点検の際は必ず複数人数で作業を行います。コロナの影響が終わっても、お客様に安心をして利用をしていただくために、車内消毒を継続的に行います。

2021年12月、セーフティ認定最高位の3つ星の獲得。

その名にふさわしい事業所を目指し、安全管理には引き続き力を入れていきます。

令和4年度も、運輸安全マネジメント関係のセミナーに積極的に参加をしをしていきます。ヒヤリハット報告のさらなる充実と連動し、ドライブレコーダー映像をもとに他社とも連携を取り乗務員教育に力を入れていきます。

2021年度実績

①日野自動車主催の安全運転講習会参加 4月 10名参加

②救命講習の受講を行います。 6月 全乗務員参加

今後も定期的に実施をする予定

その他、
健康管理の対策にも力を入れていきます。

安全強化のため社員一同高みを目指していきます。